

Société des Ciments de Hamma Bouziane



POLITIQUE QSE SCHB

La Société des Ciments de Hamma Bouziane (SCHB-Spa), filiale du Groupe Industriel des Ciments d'Algérie (GICA), Consciente de tous les enjeux menaçant son ampleur, sa pérennité et son succès, au regard d'une part, d'un environnement des plus concurrentiels et d'autre part, d'une conjoncture économique instable et difficile.

La SCHB, plus que jamais, s'investit dans sa volonté de maintenir sa position de leader dans l'industrie du ciment en s'appuyant sur la qualité de ses produits, l'expérience capitalisée depuis quatre décennies, l'engagement et le dévouement de son collectif.

Pour une meilleure satisfaction de nos clients et partenaires, nous continuons à leur offrir le ciment CEM II / A 42.5 N, à hauteur de leurs attentes, certifié depuis 2015 à la marque de conformité aux normes Algériennes «TEDJ». Nous veillons également à maintenir notre Système de Management Intégré Qualité et Environnement, basé sur les exigences des normes ISO 9001 et ISO 14001, et renforçons sa dynamique d'amélioration continue, à travers l'adoption et la promotion vers une meilleure culture de Santé, et Sécurité au Travail, qui répond aux exigences de l'ISO 45001.

Dans ce contexte, je m'engage solennellement, à œuvrer inlassablement pour l'atteinte des objectifs, ci-après :

Se conformer aux exigences légales et réglementaires en matière de QSE; applicables à notre domaine d'activité ;

Procurer aux collaborateurs des conditions de travail sûres et saines, en éliminant les dangers et en réduisant les risques pour la Santé et Sécurité au Travail ;

Donner la priorité à la protection et à la préservation de l'environnement en minimisant nos impacts environnementaux et en instaurant une gestion des déchets, efficace et adaptée ;

Développer l'optique marketing et communication ;

Axer les efforts de commercialisation pour conquérir de nouveaux marchés et s'ouvrir d'avantage vers l'exportation;

Satisfaire les besoins et attentes des parties intéressées ;

Développer les compétences du personnel par une formation adaptée ;

Concrétiser le projet de co-processing écologique des déchets, comme alternative aux combustibles fossiles;

S'inscrire dans une perspective d'amélioration continue du Système de Management Intégré;

Encourager la consultation et la participation du personnel / représentants.

En adoptant cette voie qui exige de nous plus de proximité et de réactivité, je m'engage pleinement à mettre à disposition les ressources nécessaires à la mise en œuvre de cette politique.

Je suis convaincu également, que les objectifs tracés, ne pourront être atteints que par une approche de responsabilité, d'engagement, et de développement collectifs quel que soit le rang, le rôle hiérarchique de tout un chacun.

Constantine, le 22 juin 2021

Le Président Directeur Général

KITOUNI Rezki Farideddine



سياسة الجودة، الصحة والسلامة المهنية والبيئة

إن شركة الإسمنت لحامة بوزيان التابعة للمجمع الصناعي لإسمنت الجزائر (GICA)، على وعي تام بجميع التحديات التي تهدد مكائنها، استدامتها ونجاحها، وذلك من خلال، بيئة تنافسية للغاية، من جهة، و الظروف الاقتصادية الزاهنة الصعبة وغير المستقرة، من جهة أخرى.

كما تستثمر الشركة، أكثر من أي وقت مضى، في رغبتها في الحفاظ على مكائنها في مصاف القادة في مجال صناعة الأسمنت، من خلال الإعتماد على جودة منتجاتها، والخبرة المكتسبة على مدى أربعة عقود، والتزام وتفاني فرقتها.

من أجل إرضاء زبائننا وشركائنا بشكل أفضل، نواصل توفير الإسمنت CEM II / A 42.5 N ، الحاصل على شهادة "TEDJ" منذ 2015، وفقا للمعايير الجزائرية للإسمنت، و نحرص كذلك على الحفاظ على نظام إدارة الجودة والبيئة المتكامل، وفقا لمتطلبات معايير ISO 9001 و ISO 14001، كما تسعى الشركة لتعزيز ديناميكية التحسين المستمر، من خلال تبني ثقافة أفضل فيما يخص الصحة، والسلامة المهنية، مطابقة للمعيار الدولي ISO 45001.

في هذا السياق، التزم بصراحة، على العمل دون كلال ولا ملل لتحقيق الأهداف التالية:

الإمتثال للمتطلبات القانونية والتشريعية في مجال الجودة، الصحة والسلامة المهنية، والبيئة، التي تنطبق على مجال نشاطنا؛

توفير ظروف عمل آمنة وصحية للموظفين، والقضاء على الأخطار وتقليل المخاطر على الصحة والسلامة في العمل؛

إعطاء الأولوية لحماية البيئة والحفاظ عليها من خلال تقليل أثارنا البيئية وإنشاء إدارة فعالة ومناسبة للتحديات؛

تطوير مجال التسويق والإتصال؛

تركيز جهود التسويق على غزو أسواق جديدة والإنتقال أكثر نحو التصدير؛

تلبية احتياجات وتوقعات الأطراف المعنية؛

تطوير مهارات الموظفين من خلال التدريب المناسب ؛

تحقيق مشروع الترميم المشترك للتقنيات كبديل للوقود الأحفوري ؛

التحسين المستمر لنظام الجودة، الصحة والسلامة المهنية، والبيئة؛

تشجيع الشساور ومشاركة العمال / الممثلين.

من خلال تبني هذا المعيار، الذي يتطلب قدرًا أكبر من التفاعلية و التقرب من زبائننا وشركائنا، التزم تمامًا بتوفير الموارد اللازمة لتنفيذ هذه السياسة.

أنا على قناعة أيضا بأن هذه الأهداف المسطرة، لا يمكن تحقيقها إلا من خلال انتهاج روح المسؤولية، الإلتزام والتسمية الجماعية، بغض النظر عن رتبة أو دور كل فرد في الشركة.

فلسطين، في 22 جوان 2021

الرئيس المدير العام

قيطوني رزقي فريد الدين

